

## 福祉・介護職員等特定処遇改善加算について

社会福祉法人英芳会の福祉・介護職員等特定処遇改善加算における加算の取得状況及び職場環境改善の取り組みについて情報公開しています。

### ①福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

施設名	提供サービス	取得加算
千里みおつくしの杜 くりのみ寮	施設入所支援、生活介護、短期入所	特定加算（区分なし：1.9%）
千里みおつくしの杜 かしのみ寮	施設入所支援、生活介護、短期入所	特定加算（区分なし：1.9%）
どんぐりの家	共同生活援助	特定加算（Ⅱ：1.5%）

### ②賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境要件項目	当法人の取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	受験料や研修費等の補助をおこなうことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。
労働環境・処遇の改善	新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入	入職後の研修の充実、また新人職員においては先輩職員付き添いのもと教育をおこなうため、未経験者でも安心して働ける職場環境となっている。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎朝のミーティングを実施し、支援内容等の情報共有を徹底している。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	年次健康診断・ストレスチェックの実施。館内を全面禁煙にし、館外に喫煙スペースを整備。
その他	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員から正規職員への転換を奨励している。