

福祉・介護職員等特定処遇改善加算について

社会福祉法人 英芳会 千里みおつくしの杜の福祉・介護職員等特定処遇改善加算における加算の取得状況及び職場環境等要件について情報公開しています。

①福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

施設名	提供サービス	取得加算
千里みおつくしの杜 くりのみ寮	施設入所支援、生活介護、短期入所	特定加算（区分なし）
千里みおつくしの杜 かしのみ寮	施設入所支援、生活介護、短期入所	特定加算（区分なし）
どんぐりの家	共同生活援助	特定加算（Ⅰ）

②職場環境等要件について

分類	内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> ○他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築 ○職業体験の受入れや地域行事への参加や主催等による職業魅力向上の取組の実施
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ○働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ○職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員か正規職員への転換の制度等の整備 ○有給休暇が取得しやすい環境の整備
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ○福祉・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等の導入及び研修等による腰痛対策の実施 ○短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設備等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ○タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減
やりがい・働きがいの構成	<ul style="list-style-type: none"> ○ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善